

L'Université de Versailles Saint Quentin-en-Yvelines/Paris-Saclay et le Laboratoire LAREQUOI
présentent

L'AVIS DE SOUTENANCE

Concernant **Monsieur Mohamed-Nedjib BENLEULMI** qui est autorisé à présenter ses travaux en vue de l'obtention d'un **doctorat en Sciences de l'information et de la communication**

« Comment stimuler la performance à travers le management basé sur l'Intelligence artificielle ? Une étude des enjeux de l'IA pour les fonctions managériales traditionnelles et des déterminants stratégiques du management basé sur l'IA »

Le 29 novembre 2023 à 14h
A l'Université de Versailles Saint Quentin-en-Yvelines
Salle 523 – 5^{ème} étage
47, boulevard Vauban – 78047 Guyancourt

Membres du jury :

Christophe ASSENS, Université de Versailles Saint Quentin-en-Yvelines (ISM-IAE)

Alain KIYINDOU, Université de Bordeaux Montaigne

Raluca MOGOS DESCOTES, Université du Littoral Côte d'Opale

Elizabeth GARDERE, Université de Bordeaux

Direction de la thèse :

Théodora MIERE et **Nicolas PAPAROIDAMIS**,

Mots-clés : Management basé sur l'IA, Approche connexionniste, Simulation multiagent, Approche PLS-SEM,

Résumé :

Cette recherche doctorale a pour objectif de contribuer aux connaissances en management des systèmes d'information et en marketing à travers l'étude des enjeux de l'IA pour les fonctions managériales traditionnelles, ainsi que des déterminants stratégiques du management basé sur l'intelligence artificielle (IA) du point de vue des top managers à l'échelle internationale. Dotée d'un ancrage scientifique croisant les sciences de l'information et de la communication avec les sciences de gestion, cette recherche mobilise une méthodologie mixte : tout d'abord, une approche connexionniste pour traiter la question des enjeux de l'IA pour les fonctions managériales traditionnelles, puis une approche PLS-SEM (Partial Least squares—structural equation modeling) pour identifier et mesurer l'importance des déterminants stratégiques du management basé sur l'IA afin de stimuler les performances opérationnelles. Ainsi, cette recherche offre aux managers une vision holistique du management basé sur l'IA et explique comment le mobiliser efficacement pour stimuler la performance opérationnelle. De plus, elle met en évidence à la fois la portée et les limites des théories utilisées, notamment la théorie institutionnelle, la théorie des échelons supérieurs et la théorie de l'orchestration. Enfin, cette recherche fournit des preuves empiriques solides concernant le management basé sur l'IA grâce à l'analyse croisée de données.